	<b>BEDRIJFSREGLEMENT</b> <b>Acceso Payrolling B.V.</b>	In werking getreden: 1 januari 2013
	<b>Cafeteria Regeling</b>	Pagina 1 van 3

## Reiskosten vergoeding

### Inleiding

De werkgever streeft er naar om zijn werknemers in de gelegenheid te stellen keuzes te kunnen maken uit een flexibel pakket arbeidsvoorwaarden. Zo'n flexibel pakket of onderdelen daarvan worden vaak aangeduid als "cafetariamodel". Hierbij kunnen werknemers keuzes maken of zij hun salaris of salariscomponenten willen uitruilen tegen andere zaken waar individueel behoefte aan bestaat. De werkgever heeft aan zijn flexibel pakket arbeidsvoorwaarden nu een regeling toegevoegd voor het verkrijgen van een onbelaste reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer.

### Wat beoogt de werkgever met de invoering van deze regeling?

De werkgever beoogt met het invoeren van deze regeling voor zijn werknemers een betere vergoeding voor reiskosten woon-werkverkeer te realiseren dan de vergoeding die de werknemer nu ontvangt op grond van zijn huidige CAO, zonder dat dit voor de werkgever tot (aanzienlijke) extra uitgaven leidt.

De kern van de cafetariaregeling houdt in, dat de werknemer kan profiteren van een onbelaste vergoeding van € 0,19 per kilometer mits hij, als tegenprestatie hiervoor, bereid is om hiervoor (een deel van) Bruto salaris, zijn Structurele eindejaarsuitkering in te leveren dan wel zijn Structurele eindejaarsuitkering. Per saldo resulteert deze ruil voor hem in het ontvangen van het fiscale voordeel over het bedrag dat wordt uitgeruild. Dit voordeel bedraagt voor het merendeel van de werknemers 42%.


### Uitgangspunten en keuzes

Om tot een goede uitwerking en toepassing van deze regeling te komen heeft de werkgever eerst een aantal uitgangspunten geformuleerd. De verdere opzet van de regeling moet telkens aan deze uitgangspunten getoetst kunnen worden. Daarnaast bieden deze uitgangspunten houvast om uitzonderingssituaties te kunnen beoordelen en hierin tot een beslissing te komen. Deze uitgangspunten luiden als volgt:

- De regeling moet open staan voor iedere werknemer;
- De regeling mag niet in strijd zijn met de geldende CAO en eigen doelstellingen van de organisatie; de in de geldende CAO vastgelegde definities blijven onverminderd van kracht;
- De regeling mag niet leiden tot meerkosten voor de werkgever, met uitzondering van een lichte toename van administratieve lasten; termijnen moeten strikt worden toegepast;
- Toepassing van de regeling mag in vergelijkbare situaties niet leiden tot ongelijke behandeling; deelname aan de regeling door medewerkers vindt plaats op vrijwillige basis;
- Wijzigingen in de CAO en/ of belastingregelingen kunnen aanpassing van de regeling noodzakelijk maken;
- De directie beslist indien er zich onvoorziene situaties voordoen.

Naast bovengenoemde uitgangspunten heeft de werkgever bij het uitwerken van de regeling de volgende keuzes gemaakt:

- Vaststelling van het maximum aantal reisdagen
- Vaststelling van het aantal dagen verlof dat in mindering moet worden gebracht op de opgave van reisdagen door de werknemer.
- Vaststellen van het aantal ziektedagen
- Wijze van vaststelling van het aantal kilometers woon-werkverkeer: wij hebben als uitgangspunt de ANWB route planner gekozen. Men moet de kortste route gebruiken. Deze kortste route bepaald de reisafstand. Deze kan verschillend zijn afhankelijk voor het type vervoersmiddel dat wordt gebruikt.
- Vaststelling van het maximum aantal te vergoeden kilometers woning-werk: hierbij zal worden uitgegaan van een maximum van 75 km enkele reis;
-

	<b>BEDRIJFSREGLEMENT</b> <b>Acceso Payrolling B.V.</b>	In werking getreden: 1 januari 2013
	<b>Cafeteria Regeling</b>	Pagina 2 van 3

Vaststelling bronnen voor uitrui voor toepassing van de cafetarieregeling voor reiskosten: geen andere bronnen dan het bruto loon, de Structurele eindejaarsuitkering en de Eindejaarsuitkering kunnen worden toegepast.

#### **Toelichting op de belangrijkste uitgangspunten en keuzes**

1. *De regeling mag niet in strijd zijn met de geldende CAO en eigen doelstellingen van de organisatie; de in de geldende CAO vastgelegde definities blijven onverminderd van kracht.*

Hoewel deze regeling is ontworpen binnen de door de Belastingdienst gegeven kaders, zoals vastgelegd in bovengenoemde Besluiten, is deze regeling op een enkel punt beperkter dan fiscaal gezien mogelijk is. Omdat het ontwerpen van een regeling tot de vrijheid van de werkgever behoort is de werkgever vrij om beperkingen aan te brengen. Om niet in strijd te komen met eigen doelstellingen op het terrein van verhuisplicht en het terugdringen van het ziekteverzuim, heeft de werkgever een beperking aangebracht in de maximum te vergoeden reisafstand per dag van 75 kilometer.

De medewerker blijft maandelijks de in de cao/bedrijfsreglement vastgelegde vergoeding woning-werk ontvangen. Medewerkers die op een dusdanige afstand van hun standplaats wonen dat er, overeenkomstig de cao/bedrijfsreglement, geen vergoeding mogelijk is ontvangen geen voorschot. Zij kunnen echter wel deelnemen aan deze regeling door gebruik te maken van de eindafrekening in december. Ook de betaalbaarstelling van de vergoeding voor gemaakte dienstreizen ondergaat gedurende het kalenderjaar geen verandering.

2. *De regeling mag niet leiden tot meerkosten voor de werkgever met uitzondering van een lichte toename van administratieve lasten; termijnen zullen strikt worden toegepast.*

De werknemer kan een aanvraag om aan de Cafetarieregeling reiskosten deel te nemen uiterlijk indienen op 10 december. Het initiatief tot gebruikmaking van de regeling ligt bij de medewerker, gebruikmaking van de regeling is vrijwillig. Hiervoor is een aanvraagformulier beschikbaar.


Ter voorkoming van extra administratieve lasten is gekozen voor één verrekenings moment per kalenderjaar. Gekozen is voor uitbetaling in de maand december, waardoor verrekening met de eindejaarsuitkering mogelijk is. Voor deze regeling is een apart aanvraagformulier ontwikkeld. Hierop dient de werknemer de reisdagen aan te kruisen zonder daarbij rekening te houden met ziekte dagen en vakanties. De werkgever doet dit uiteraard wel.

In het kader om de administratieve lasten tot een minimum te beperken heeft de werkgever er ook voor gekozen om geen aanvullende arbeidsovereenkomsten voor contractuele verlaging van aanspraken op te maken daar deze een extra schakel betekenen in de afhandeling. In plaats daarvan dient de werknemer op zijn aanvraagformulier te verklaren dat hij instemt met een eenmalige verlaging van zijn bruto maandsalaris, (een deel van) zijn Structurele eindejaarsuitkering of met een verlaging van zijn Structurele eindejstkering tezamen met (een deel van) zijn Eindejaarsuitkering.

3. *Vaststelling bronnen voor uitrui voor toepassing van de cafetarieregeling voor reiskosten.*

De werkgever beslist welke van de uitrui mogelijkheden zal worden gebruikt. Wordt van het bruto salaris gebruik gemaakt, dan heeft de belastingdienst bepaald, dat door de uitrui het overgebleven brutosalaris, niet lager mag zijn dan het minimumloon.

4. *Deze regeling verliest haar geldigheid op het moment waarop CAO-partijen een andere regeling overeenkomen en/of de regels van de Belastingdienst wijziging ondergaan.*

	<b>BEDRIJFSREGLEMENT</b> <b>Acceso Payrolling B.V.</b>	In werking getreden: 1 januari 2013
	<b>Cafeteria Regeling</b>	Pagina 1 van 1

De werkgever heeft de mogelijkheid om eigen regelingen te ontwerpen zolang en voor zover deze regelingen passen binnen de kaders van de CAO en/of overige wettelijke bepalingen. Zodra hierin wijzigingen optreden kan dit gevolgen hebben voor de opzet en uitvoering van deze regeling. Wijzigingen in de CAO en wet- en regelgeving zullen telkens op de mogelijke effecten voor toepasbaarheid van deze regeling worden beoordeeld. De werkgever stelt de medewerkers van relevante wijzigingen op de hoogte. In dit kader behoudt de werkgever zich het recht voor deze regeling te wijzigen of te herroepen mocht daartoe aanleiding zijn. Reeds goedgekeurde aanvragen zullen onder de condities waarop deze zijn goedgekeurd worden gehonoreerd, tenzij dit van overheidswege niet langer wordt toegestaan.

### Vakbondcontributie

Die werknemers die lid zijn van een vakbond en waarin de CAO afspraken zijn gemaakt voor het gebruik maken van de cafetariaregeling krijgen als zij kunnen aantonen dat zij contributie hebben betaald dit als netto vergoeding bij hun salaris van periode 13. Onder verlaging van hun bruto salaris.

	Gemaakt door	Gecontroleerd door	Vrijgegeven door
<b>Naam</b>	Th. Gotz van der Vet	A.W de Winter	A.W de Winter
<b>Functie</b>	Adviseur	Directeur	Directeur
<b>Datum</b>	1 januari 2013	1 januari 2013	1 januari 2013
<b>Handtekening</b>			